



COMUNE DI LATTARICO

PROVINCIA DI COSENZA

Via N. Mari, 29 - 87010 - Lattarico (CS) - C.F. 80004830784 - C.U.U. UFF5WC - I.P.A. c_e475
Tel. 0984.933391 - e-mail protocollo@comune.lattarico.cs.it - pec protocollo.lattarico@asmepec.it

Prot. n. 6847 del 20.9.2023

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO - FG/COE JUNIOR - CUI CONFERIRE UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 30 MARZO 2001, N. 165 -

Il Responsabile del Settore Amministrativo - Personale

Visto l'art. 1, co. 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare [...]"

Visto il bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Visto, in particolare, l'art. 1, co. 2, lett. b) del citato bando, ai sensi del quale n. 733 unità di personale sono destinate ad essere assunte a tempo determinato con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Profilo FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori.

Visto il Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con il quale è stata approvata la graduatoria finale di merito relativo al suddetto profilo professionale

Vista la nota pec assunta al protocollo comunale n. 3917 del 07/06/2022 con la quale l'Agenzia per la coesione territoriale, in seguito alle menzionate procedure concorsuali, comunicava l'assegnazione al Comune di Lattarico dell'unità lavorativa, relativa al profilo professionale di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, co. 178, Legge 30 dicembre 2020, n. 178, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020. **Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 23/08/2022 recante l'oggetto "Atto di indirizzo - Assegnazione n. 2 risorse art. 11 DL 36/2022 conv. in L. 79/2022 - Nota prot. 15001 del 19.7.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del programma Azione coesione complementare PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 Ns prot. 7325/2022".

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 20/06/2022 recante l'oggetto "Preso d'atto assegnazione N. 2 unità lavorativa programma coesione sud. - Atto di indirizzo al Responsabile del Settore Amministrativo-Personale".

Preso atto che:

- con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 127 del 21/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, si disponeva l'assunzione della risorsa assegnata con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di n. 36 mesi;
- in data 29/06/2022 veniva sottoscritto regolare contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, cui seguiva ogni adempimento ai sensi di legge.

Dato atto che con nota Prot. n. 6500 del 08/09/2023 la risorsa assunta con il suddetto contratto di lavoro rassegnava le proprie volontarie dimissioni con decorrenza il 18/09/2023.

Atteso che l'art. 11 del D.L. n. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 prevede "all'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, dopo il comma 179, è aggiunto il seguente: «179-bis. Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della ((predetta Agenzia n. 107 del)) 8 giugno 2018.»".

Viste le circolari emanate dall'Agenzia per la coesione territoriale per l'attuazione della misura di cui al sopra richiamato art. 11 del D.L. n. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79.

Vista la nota assunta al protocollo comunale n. 6658 del 14/09/2023 con la quale la menzionata Agenzia, in seguito a richiesta dell'Ente, dava atto dell'inesistenza di ulteriori candidati idonei per il profilo FG/COE e, pertanto, autorizzava Questo Comune a procedere alla selezione di un esperto esterno con medesimo profilo secondo le modalità previste dalle circolari già emanate dalla stessa, precisando che l'importo residuo per la selezione ammonta ad € 68.553,65.

Precisato che la spesa inerente la selezione dell'esperto *de quo* trova copertura finanziaria nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate dal Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 - 2020.

Viste le linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro approvate dall'Agenzia per la coesione territoriale con le sopra menzionate circolari.

Visto il D.lgs. n. 165/2001.

Vista la Determinazione Amministrativa n. 209 del 20.9.2023 di approvazione dello schema di bando e indizione della procedura concorsuale.

Visti e richiamati:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, in attuazione del Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679;

- il D.lgs. n. 11 aprile 2006, n. 198.

rende noto che

che è indetta procedura selettiva finalizzata alla selezione di n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo - FG/COE junior – per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto Legislativo n. 30 marzo 2001, n. 165

ARTICOLO 1 OGGETTO E NATURA DELL'INCARICO

1. La procedura selettiva indetta con il presente avviso è finalizzata alla ricerca di candidati di candidati in possesso di comprovata esperienza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo a n. 1 Esperto in Gestione, Monitoraggio e Controllo - Codice FG/COE Junior.

2. All'Esperto selezionato sarà conferito un incarico di lavoro autonomo l'esecuzione delle attività di assistenza tecnica e operativa, specificate al punto che precede, e supporto specialistico per l'attuazione degli interventi del PNRR e della politica della coesione, allo scopo di assicurare un adeguato presidio delle attività e garantire il rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento.

ARTICOLO 2 REQUISITI DI AMMISSIBILITA'

1. Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei requisiti specificati ai punti seguenti, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione.

2. I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;

c) idoneità psico- fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'avviso pubblico si riferisce;

d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai

sensi della normativa vigente e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

h) non avere procedimenti penali pendenti per delitti non colposi e/o non essere sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, escludono la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di pubblico impiego;

i) per i candidati di sesso maschile, la posizione nei confronti del servizio di leva al quale sia stato eventualmente chiamato;

j) insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e/o di conflitti di interesse, anche potenziali.

3. I candidati dovranno essere in possesso di comprovata esperienza di almeno 3 (tre) anni nell'ambito del contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate ed essere in possesso di uno dei titoli di studio di seguito specificati:

- laurea (L): L-14 Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali;

- laurea magistrale (LM): LMG/01- Giurisprudenza; LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 - Scienze dell'economia; LM-77 - Scienze economico-aziendali; LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; LM-87 - Servizio sociale e politiche sociali; LM-52 - Relazioni internazionali; LM-62 - Scienze della politica; LM-81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM-88 - Sociologia e ricerca sociale; LM-90 - Studi europei; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

4. I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla selezione *de quo*, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, co. 3, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

ARTICOLO 3

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINI E MODALITA'. COMUNICAZIONI

1. Per la partecipazione al presente avviso i candidati dovranno essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) la cui titolarità è associata all'identità del medesimo candidato.

2. A far data dalla pubblicazione del presente avviso gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, facendola pervenire, entro e non oltre le ore **14:00** del **05.10.2023**, unicamente a mezzo pec all'indirizzo: **protocollo.lattarico@asmepec.it** con l'indicazione nell'oggetto, a pena di esclusione, della dicitura "*Avviso Pubblico _ selezione esperto profilo FG-COE junior*".

3. La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere presentata nel pieno rispetto delle prescrizioni di seguito riportate:

a) essere redatta secondo il modello facsimile allegato A) al presente avviso, lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato. Le parti di dichiarazione vanno sempre rese, anche se negative, pertanto lasciando vuoto o "barrando" lo spazio che si ritiene di non dover compilare perché non di pertinenza;

b) essere sottoscritta con firma autografa, per esteso e leggibile, successivamente scansionata e trasmessa in unico file in formato PDF/A. Sono ammesse altresì le domande sottoscritte digitalmente e trasmesse in unico file in formato PDF/A.

4. Alla suddetta domanda, a pena di esclusione, dovranno essere allegati, in formato PDF/A, i documenti di seguito specificati:

- a) copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) curriculum vitae formativo e professionale in formato europeo, sottoscritto con firma autografa (per esteso e leggibile) o con firma digitale, reso ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali per le finalità sottese al presente avviso, attestante i titoli di studio conseguiti, eventuali abilitazioni o qualificazioni acquisite, le competenze e l'esperienza maturate in relazione al profilo specifico richiesto.

5. La data di presentazione della domanda è certificata e comprovata dalla ricevuta di avvenuta consegna della PEC. Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di più invii consecutivi della domanda, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

6. Saranno inammissibili e, pertanto, non saranno accettate le domande non sottoscritte, presentate oltre il suddetto termine o inviate con modalità diverse da quelle prescritte o compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente atto, nonché quelle prive dei documenti richiesti. Non saranno presi in considerazione, inoltre, i titoli, le competenze ed esperienze non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione.

7. Eventuali successive variazioni dell'indirizzo *pec* presso il quale si desidera che siano effettuate le comunicazioni relative alla presente selezione, dovranno essere tempestivamente comunicate.

8. L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni quando ciò sia dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

9. Il Comune di Lattarico si riserva di effettuare controlli a campione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato all'atto della candidatura. Qualora, in seguito al predetto controllo, si accertano falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione *de quo*, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000. La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione.

10. Ogni comunicazione ai candidati sarà effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi all'Albo pretorio on line, nell'apposita sezione "Bandi di Concorso" e sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi Di Concorso", del Comune di Lattarico disponibili all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/>. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ARTICOLO 4

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

1. Il Responsabile preposto, in seguito a idonea istruttoria, provvederà con apposito atto formale ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Dell'atto *de quo* verrà data pubblicità secondo le modalità di cui all'art. 3, co. 10, del presente Avviso.

2. L'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva sarà trasmesso a cura del Responsabile del Procedimento alla Commissione esaminatrice di cui al successivo art. 5.

ARTICOLO 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La selezione sarà esperita da una Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, incluso un Presidente che la presiede, scelti nell'ambito del personale del

Comune di Lattarico o di altra Pubblica Amministrazione, in possesso di comprovata esperienza e professionalità in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste.

ARTICOLO 6 PROCEDURA SELETTIVA

1. La selezione è espletata secondo le modalità della procedura di seguito indicata, che si articola nelle seguenti fasi:
 - a) valutazione comparativa dei curricula, effettuata con le modalità di cui al successivo art. 7;
 - b) colloquio individuale finalizzato a valutare e verificare gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo oggetto di selezione, secondo la disciplina dettata dal successivo art. 8.
2. La Commissione esaminatrice espletata l'attività valutativa dei curricula, predispone, sulla base degli esiti, l'elenco dei nominativi dei candidati ammessi al colloquio, secondo l'ordine di merito.
3. L'elenco di cui al punto 2 sarà reso pubblico con le modalità di cui all'art. 3, co. 10 del presente Avviso.
4. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati a mezzo *pec*, con indicazione di data, orario e sede in cui si svolgeranno i medesimi.
5. La mancata presentazione del candidato nella data e nell'ora stabilita del colloquio equivale a rinuncia con conseguente esclusione dalla procedura selettiva.
6. All'esito dei colloqui la Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria finale con indicazione dei candidati risultati idonei al profilo professionale richiesto.
7. La graduatoria finale, approvata con provvedimento del Responsabile preposto, è pubblicata con le modalità di cui all'art. 3, co. 10 del presente Avviso.
8. Qualora la Commissione ritenga, a suo giudizio, che nessun candidato è adeguato allo svolgimento dell'incarico, è fatta salva la riserva per il preposto Responsabile di non procedere al conferimento dello stesso, senza che i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

ARTICOLO 7 VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

1. La valutazione comparativa dei curricula è effettuata dalla Commissione esaminatrice, sulla base di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione e suoi allegati. Sono valutati solo i titoli di formazione, le esperienze e competenze specifiche completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione, posseduti al termine di scadenza della domanda e attinenti all'incarico da conferire.
2. La valutazione di cui al punto 1. avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi:
 - A. titoli di studio fino ad un massimo di 6 (sei) punti:
 - A.1) voto di laurea relativo al titolo di studio che, nell'ambito di quelli utili per l'ammissione al concorso (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico), produce per il candidato il miglior risultato avuto riguardo al voto e alla data di conseguimento del titolo secondo i criteri di cui al seguito
 - da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 0,20;
 - da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 0,30;
 - da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 0,40;
 - da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 0,50;
 - da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 0,60;
 - da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80;
 - da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00;
 - da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50;
 - da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 2,00
 - A.2) ulteriori titoli rispetto a quello minimo previsto come requisito per l'accesso:

- 0,25 punti per ogni laurea (laurea, diploma di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale, laurea a ciclo unico) ulteriore rispetto al titolo di studio utile per l'ammissione al concorso, con esclusione delle lauree propedeutiche alla laurea specialistica o laurea magistrale di cui al punto precedente.

A.3) formazione post-laurea:

- 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello;
- 0,50 punto per ogni master universitario di secondo livello;
- 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione;
- 1 punto per ogni dottorato di ricerca.

B. Titoli di servizio fino ad un massimo di 5 (cinque) punti:

esperienza lavorativa e/o professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste per il profilo ricercato, a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni o con soggetti privati. Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale sono riconosciuti i seguenti punteggi:

B.1) esperienza presso pubbliche amministrazioni con contratti di lavoro dipendente o di collaborazione autonoma:

- 0,50 punti per ogni anno o porzione di anno pari a minimo 8 mesi.

B.2) esperienza presso soggetti privati con contratti di lavoro dipendente o di collaborazione autonoma:

- 0,40 punti per ogni anno o porzione di anno pari a minimo 8 mesi.

B.3) abilitazione all'esercizio delle professioni per le quali è richiesta la laurea:

- 0,25 punti.

B.4) corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico:

- 0,10 punti per ogni corso documentato sino ad un massimo di 0,50 punti.

C. valutazione generale del profilo curriculare sino ad un massimo di 1 punto.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si fa riferimento alla durata dei contratti espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti a rapporti lavorativi ovvero a prestazioni professionali attinenti alle competenze richieste con il presente Avviso.

ARTICOLO 8

COLLOQUIO INDIVIDUALE

1. Il colloquio individuale è teso a verificare e valutare le esperienze dichiarate, la disponibilità e l'attitudine del candidato all'incarico da conferire nonché la specifica conoscenza delle seguenti materie:

- ordinamento degli Enti Locali;
- diritto amministrativo, con particolare riferimento procedimenti amministrativi, trasparenza, accesso agli atti, anticorruzione, codice dei contratti pubblici;
- normativa nazionale e comunitaria in materia di fondi strutturali con particolare riferimento alle attività di rendicontazione, monitoraggio e controllo dei progetti cofinanziati;
- regole di finanza pubblica e gestione contabile;
- conoscenza e competenza informatica di base;
- conoscenza della lingua inglese.

2. Il punteggio massimo attribuibile al candidato per il colloquio è di 18 punti.

ARTICOLO 9

CONFERIMENTO DELL'INCARICO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il Responsabile preposto con proprio provvedimento, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente, provvede al conferimento dell'incarico. Il contratto di collaborazione sarà stipulato sulla base dello schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale.

2. In caso di mancata accettazione dell'incarico da parte del candidato selezionato e/o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.
3. L'incarico avrà una durata massima presumibile di 20 mesi, decorrenti dalla data di avvio dell'attività, e comunque fino al raggiungimento della copertura finanziaria massima stanziata prevista, considerando un impegno massimo di giornate annue pari a 201. È previsto un compenso massimo giornata/persona di € 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA.
4. Il conferimento dell'incarico è comunque subordinato all'insussistenza delle cause ostative previste dal D.lgs. n. 39/2013 recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*.
5. Il conferimento dell'incarico non comporta ulteriori oneri rispetto al trattamento economico spettante al dipendente in base alla contrattazione collettiva nazionale del lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali.

ARTICOLO 10

INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

1. Il presente avviso, unitamente agli Allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, è pubblicato all'Albo pretorio on line, nell'apposita sezione "Bandi di Concorso" e sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi Di Concorso", del Comune di Lattarico disponibili all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/>.
2. Il Comune di Lattarico assolve a tutti gli obblighi di legge in materia di informazione e pubblicità connessi nelle diverse fasi della procedura di cui al presente Avviso mediante pubblicazione di atti, comunicazioni e informazioni con le modalità di cui all'art. 3, co. 10 del presente Avviso.

ARTICOLO 11

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva saranno trattati nel rispetto della vigente normativa, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura concorsuale e delle graduatorie, in archivi informatici e/o cartacei per i necessari adempimenti che competono all'ufficio preposto e alle commissioni esaminatrici, anche in ordine alle procedure assunzionali, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
4. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lattarico, con sede in Lattarico (CS) alla via N. Mari, 29. Il Responsabile del Trattamento è il rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrarò, quale Responsabile del Settore Amministrativo - Personale del Comune di Lattarico. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura selettiva individuate dal Responsabile preposto nell'ambito della procedura medesima.
6. Il competente ufficio acquisisce unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente avviso. La comunicazione dei dati a terzi soggetti è effettuata esclusivamente sulla base di norme di legge o di regolamento. I dati, inoltre, potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che siano portatori di un interesse, ai sensi dell'articolo 22, L. n. 241/1990.

7. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria, approvata dal Responsabile preposto in esito alla procedura selettiva, verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso l'Albo Pretorio on line e il sito istituzionale del Comune di Lattarico, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi Di Concorso", raggiungibili all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/>.

8. L'interessato ha diritto ad accedere ai dati che lo riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiederne la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento dei dati personali per motivi legittimi.

ARTICOLO 12

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Responsabile del procedimento è il rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrarò, Responsabile del Settore Amministrativo - Personale del Comune di Lattarico, al quale è possibile rivolgersi per ogni informazione (telefono: 3392504180 - mail: protocollo@comune.lattarico.cs.it).

ARTICOLO 13

NORME FINALI

1. Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.

2. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa

comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Responsabile Unico del Procedimento
Rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrarò

Al **COMUNE DI LATTARICO**

Via Nicola Mari n. 29

Lattarico (CS)

pec: protocollo.lattarico@asmepec.it

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO - FG/COE JUNIOR - CUI CONFERIRE UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 30 MARZO 2001, N. 165

(Il presente modello di domanda deve essere compilato in tutte le sue parti, datato e sottoscritto)

Il sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____, residente in _____
alla via _____ C.F. _____, posta elettronica:
_____ Telefono: _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva di cui all'oggetto

A tal fine,

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. di possedere dei seguenti requisiti generali:
 - a) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
 - b) avere un'età non inferiore ai diciotto anni;
 - c) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'avviso pubblico si riferisce;
 - d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

- e) godimento dei diritti civili e politici;
 - f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
 - g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
 - h) non avere procedimenti penali pendenti per delitti non colposi e/o non essere sottoposti a misure di sicurezza e prevenzione che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, escludono la costituzione e/o il mantenimento del rapporto di pubblico impiego;
 - i) per i candidati di sesso maschile, la posizione nei confronti del servizio di leva al quale sia stato eventualmente chiamato;
 - j) insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e/o di conflitti di interesse, anche potenziali.
2. di essere in possesso dei titoli di studio dichiarati nell'allegato curriculum vitae.
 3. di essere in possesso di essere in possesso di comprovata esperienza di almeno 3 (tre) anni, come specificata nell'allegato curriculum vitae, nell'ambito delle competenze ricercate in relazione al profilo ricercato.
 4. che il recapito presso il quale desidera siano inviate le comunicazioni che lo/la riguardano è il seguente:
_____ (PEC).
 5. di impegnarsi a comunicare per iscritto al Comune di Lattarico eventuali successive variazioni del recapito di cui al punto 4) e di esonerare il medesimo Ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità.
 6. di accettare senza riserve le condizioni dell'Avviso in oggetto.
 7. di essere a conoscenza che il Comune di Lattarico si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati e che tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva.
 8. di essere consapevole che il conferimento dell'incarico non comporta ulteriori oneri rispetto al trattamento economico spettante al dipendente in base alla contrattazione collettiva nazionale del lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali e, pertanto, che nessun ulteriore compenso è dovuto per il conferimento dell'incarico.

ALLEGA I SEGUENTI DOCUMENTI:

- copia fotostatica (o scansione) non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, nonché recante in calce la dichiarazione prevista dall'Avviso

.....
(data)

.....
(firma leggibile)

(Ai sensi dell'art 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata. La firma è obbligatoria pena la nullità della domanda)

Il sottoscritto, consapevole che - ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 - le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)".

.....
(data)

.....
(firma leggibile)



Verbale di Determinazione Responsabile Settore Amministrativo

| |
|----------------|
| N. 209 |
| Del 20.09.2023 |

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | Profilo FG/COE Junior Avviso pubblico per la selezione di n. 1 Esperto in gestione, rendicontazione e controllo cui conferire un incarico di lavoro autonomo <i>ex art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 30 marzo 2001, n. 165 - Approvazione avviso pubblico e indizione della procedura selettiva</i> Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 |
|----------------|--|

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO - PERSONALE

Visto il Decreto Sindacale di Nomina a Responsabile del Settore Amministrativo - Personale prot. n. 3809 del 20/05/2019, esecutivo ai sensi di legge.

Visto l'art. 1, co. 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità' o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare [...]*"

Visto il bando di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Visto, in particolare, l'art. 1, co. 2, lett. b) del citato bando, ai sensi del quale n. 733 unità di personale sono destinate ad essere assunte a tempo determinato con il profilo di funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Profilo FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo

degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le Amministrazioni e i propri fornitori.

Visto il Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con il quale è stata approvata la graduatoria finale di merito relativo al suddetto profilo professionale

Vista la nota pec assunta al protocollo comunale n. 3917 del 07/06/2022 con la quale l'Agenzia per la coesione territoriale, in seguito alle menzionate procedure concorsuali, comunicava l'assegnazione al Comune di Lattarico dell'unità lavorativa, relativa al profilo professionale di Esperto in gestione, rendicontazione e controllo, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, co. 178, Legge 30 dicembre 2020, n. 178, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 20/06/2022 recante l'oggetto "*Presa d'atto assegnazione N. 2 unità lavorativa programma coesione sud. - Atto di indirizzo al Responsabile del Settore Amministrativo-Personale*".

Preso atto che:

- con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 127 del 21/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, si disponeva l'assunzione della risorsa assegnata con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di n. 36 mesi;

- in data 29/06/2022 veniva sottoscritto regolare contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, cui seguiva ogni adempimento ai sensi di legge.

Dato atto che con nota Prot. n. 6500 del 08/09/2023 la risorsa assunta con il suddetto contratto di lavoro rassegnava le proprie volontarie dimissioni con decorrenza il 18/09/2023.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 13/09/2023 avente ad oggetto la presa d'atto delle suddette dimissioni.

Considerato che l'art. 11 del D.L. n. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 prevede "*all'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, dopo il comma 179, è aggiunto il seguente: «179-bis. Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della ((predetta Agenzia n. 107 del)) 8 giugno 2018.»*".

Viste le circolari emanate dall'Agenzia per la coesione territoriale per l'attuazione della misura di cui al sopra richiamato art. 11 del D.L. n. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79.

Richiamata, segnatamente, la Circolare prot. n. 0026215 del 05/12/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014- 2020, avente oggetto "*Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" - "Circolare Quater"*";

Vista la nota assunta al protocollo comunale n. 6658 del 14/09/2023 con la quale la menzionata Agenzia, in seguito a richiesta dell'Ente, dava atto dell'inesistenza di ulteriori candidati idonei per il profilo FG/COE e, pertanto, autorizzava Questo Comune a procedere alla selezione di un esperto esterno con medesimo profilo secondo le modalità previste dalle circolari già emanate dalla stessa, precisando che l'importo residuo per la selezione ammonta ad € 68.553,65.

Ritenuto, pertanto, di procedere autonomamente alla selezione di n. 1 Esperto in Gestione, Monitoraggio e Controllo - Profilo FG/COE Junior con esperienza lavorativa fino ai 3 anni - cui conferire un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 30 marzo 2001, n. 165.

Dato atto che, in virtù dell'urgenza derivante dalla necessità di ricoprire il posto vacante, non si ritiene di esperire previo interpello interno ai sensi del menzionato art. 7, comma 6, lett. b, Decreto Legislativo n. 30

marzo 2001, n. 165, in quanto Questa Amministrazione non dispone al proprio interno di risorse umane con profilo professionale idoneo ad assumere l'incarico di che trattasi.

Visto l'allegato 2 alla sopra richiamata Circolare prot. n. 0026215 del 05/12/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che riporta lo schema di contratto, predisposto dalla medesima Agenzia, il quale definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107 del 08.06.2018.

Precisato che il citato Regolamento individua per i profili Junior con esperienza lavorativa fino ai 3 anni un compenso annuo complessivo massimo di € 38.366,23, un compenso giornata/persona di € 150,00, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, e un numero massimo di giornate annue pari a 201.

Ritenuto necessario, dunque, avviare l'espletamento della procedura di selezione del suddetto Esperto, in conformità alle linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo fornite dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Visto lo schema di "*Avviso pubblico per la selezione di n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo - FG/COE junior - cui conferire un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 30 marzo 2001, n. 165*" e suoi allegati, il quale costituisce parte integrante del presente atto.

Ritenuto, per quanto sopra, di approvare lo schema di Avviso Pubblico e suoi allegati e, dunque, di avviare la procedura di selezione pubblica, ai sensi del menzionato art. 7, co. 6, lett. b), D.lgs. n. 165/2001 nonché ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79.

Dato atto che la spesa inerente il presente provvedimento è imputata sul Capitolo 280 del Vigente Esercizio Finanziario.

Dato atto che la spesa inerente il reclutamento del professionista *de quo* trova copertura finanziaria nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate dal Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 – 2020.

Precisato, dunque, che il reclutamento delle predette professionalità non comporta alcun impegno e non incide sulla capacità assunzionale di Questo Ente.

Precisato assume il ruolo Responsabile del Procedimento il rag. Rocco Giuseppe Enrico Corrarò nella sua qualità di Responsabile del Settore Amministrativo - Personale.

Accertata la regolarità, legittimità e correttezza amministrativa-contabile dell'intero procedimento e del presente provvedimento ai sensi dell'articolo 147 bis, co. 1, D.lgs. n. 267/2000.

Visto il D.lgs. n. 165/2001.

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni.

Vista il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.»

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni.

Viste le linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro approvate dall'Agenzia per la coesione territoriale con le richiamate circolari.

Visto lo Statuto Comunale ed i vigenti Regolamenti Comunali.

Viste le altre disposizioni normative vigenti in materia.

DETERMINA

1) - La narrativa che precede, interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. DI APPROVARE l'unito schema di "*Avviso pubblico per la selezione di n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo - FG/COE junior - cui conferire un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 30 marzo 2001, n. 165*" e suoi allegati, il quale costituisce parte integrante del presente atto.

3. **DI AVVIARE**, ai sensi dell'art. 7, D.lgs. n. 165/2001, la procedura di selezione pubblica di n. 1 Esperto in Gestione, Monitoraggio e Controllo - Profilo FG/COE Junior con esperienza lavorativa fino ai 3 anni - cui conferire un incarico di lavoro autonomo.
4. **DI DARE ATTO** che la spesa inerente il presente provvedimento è imputata sul Capitolo 280 del Vigente Esercizio Finanziario.
5. **DI DARE ATTO** che la spesa inerente il reclutamento del professionista *de quo* trova copertura finanziaria nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate dal Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 – 2020
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'Avviso di cui al punto 1. all'Albo pretorio on line, nell'apposita sezione "Bandi di Concorso" e sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi Di Concorso", del Comune di Lattarico disponibili all'indirizzo <http://www.comune.lattarico.cs.it/>, con termine perentorio per la presentazione delle domande di con decorrenza 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione.
7. **DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'articolo 5 del L. n. 241/1990, è il rag. Rocco Giuseppe Enrico CORRARO, nella sua qualità di Responsabile del Settore Amministrativo – Personale.
8. **DI ATTESTARE**, in merito alla presente determinazione, ai sensi dell'articolo 147 *bis*, co. 1, D.lgs. n. 267/2000, Parere Favorevole di Regolarità Tecnica attestante altresì la Regolarità e Correttezza dell'Azione Amministrativa.
9. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, previa acquisizione da parte del Responsabile del Servizio Finanziario di Visto di Regolarità Contabile e Copertura Finanziaria di cui al suddetto comma 1 dell'articolo 147 bis del d.lgs. 267/2000.
10. **DI DARE MANDATO** al Responsabile della Trasparenza per le opportune pubblicazioni sul profilo internet del Comune, nella sezione «Amministrazione Trasparente», ai sensi del D.lgs. n. 33/2013 e del D.lgs. n. 50/2016.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Resp. del Settore Amministrativo
(Rag. Rocco CORRARO)



R. Corro

VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Settore Amministrativo-Personale in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni _____;

Data **20.09.2023**



Il Responsabile del Settore
(Rag. Rocco CORRARO)

R. Corrado

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000,

rilascia:

- PARERE FAVOREVOLE
 PARERE NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni _____;

Data **20.09.2023**



Il Responsabile del Settore
(Rag. Rocco CORRARO)

R. Corrado

La presente determinazione viene:

- affissa all' Albo Pretorio on-line in data 20 SET. 2023 n. Reg. 821 per quindici giorni consecutivi;
➤ pubblicata in copia sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Provvedimenti"



Il Responsabile del Servizio
(Antonio Ivan CAMERIERE)

A. Cameriere